

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Παναγιώτης Σπυρίδωνος Μπουμπουχερόπουλος

- 2004** Αποφοίτηση από το Τμήμα Νομικής της Σχολής Νομικών Οικονομικών και Πολιτικών Επιστημών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ)
- 2007** Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών Ειδίκευσης στον Κλάδο του Αστικού, Αστικού Δικονομικού και Εργατικού Δικαίου ΑΠΘ
- 2014** Διδάκτωρ Νομικής (Δ.Ν.) ΕΚΠΑ

Επιστημονική Δραστηριότητα – Συγγραφικό έργο

1. Βιβλία - Μονογραφίες

- 2022** «*Mobbing, Ευθύνη λόγω ηθικής παρενόχλησης στην εργασία*», Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, σ. XLVI + 484 – Πρόλογος: Δημήτρης Τραυλός-Τζανετάτος.
- 2021** «*Η καταβολή αποζημίωσης κατά τη λύση των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου*», Εκδόσεις Επιθεώρησης Εργατικού Δικαίου, σ. XIX + 185.
- 2014** «*Mobbing, Ευθύνη λόγω ηθικής παρενόχλησης στην εργασία*», Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, σ. XL + 398 – Πρόλογος: Δημήτρης Τραυλός-Τζανετάτος.
- 2009** «*Η δικαστική Ακύρωση της καταγγελίας της Σύμβασης εργασίας*», Εκδόσεις «Νομική Βιβλιοθήκη Group», σειρά «Μελέτες Εργατικού Δικαίου» (Επιμέλεια: Ι. Ληξουριώτης), σ. 136.

2. Άρθρα και συμβολές σε συλλογικούς τόμους

- 2022 (α)** Επιστημονική Επιμέλεια Ειδικού Τεύχους 7/2022 ΕΕργΔ: Η Παρενόχληση στην Εργασία, 729-1000.
- 2022 (β)** Οι «πολιτικές» για την καταπολέμηση της παρενόχλησης και τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών, σε: Μπουμπουχερόπουλο (επιμ.), Η παρενόχληση στην Εργασία, ΕΕργΔ 7/2022, 869-893.
- 2022 (γ)** «*Η εξέλιξη της νομοθετικής ρύθμισης της αδυναμίας παροχής εργασίας, της τηλεργασίας και της εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής κατά την πανδημία COVID – 19*», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2022, 37 – 56.

- 2020 (α)** «Το άρθρο 117 παρ. 2 ν. 4623/2019 και ο βásiμος λόγος στο ισχύνον δίκαιο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2020, 213 - 228.
- 2020 (β)** «Αδυναμία παροχής εργασίας, τηλεργασία και εναρμόνιση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής κατά την περίοδο ισχύος των μέτρων για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2020, 507 – 554.
- 2020 (γ)** «Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Arbeitsunfall im griechischen Arbeitsrecht», σε: G. Löschnigg / N. Melzer – Azondaloo (Επιμ.), Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Arbeitsunfall im internationalen Vergleich, σ. 19 – 29.
- 2020 (δ)** «Η (δύσκολη) οριοθέτηση της παρενόχλησης στην εργασία ως νομικά σημαντικής έννοιας», σε Κ.Δ.Ε.Ο.Δ. / Έδρα Jean Monnet Νομικής Σχολής ΑΠΘ, «Σύγχρονα θέματα του Δικαίου Απαγόρευσης των Διακρίσεων και η σύμβαση του ΟΗΕ για τα δικαιώματα των Α.Με.Α.», Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα – Θεσσαλονίκη, σ. 11 – 22.
- 2019** «Αναστολή των αποσβεστικών προθεσμιών του άρθρου 6 ν. 3198/1955 με πρωτοβουλία του εργαζόμενου – Η ρύθμιση του άρθρου 58 ν. 4611/2019», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2019, 555 – 572.
- 2018 (α)** «Ρήτρες ανάκλησης μισθολογικών παροχών και επιφύλαξη ελευθεριότητας – Με αφορμή την ΑΠ 1174/2017», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2018, 175 – 184.
- 2018 (β)** «Η (ηθική) παρενόχληση στην εργασία ως προσβολή της αξιοπρέπειας και ως διάκριση», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2018, 537-551.
- 2016(α)** «Εναλλακτικές μορφές εργατικού αγώνα – Μια εισαγωγή στην προβληματική των εναλλακτικών ή ατυπικών αγωνιστικών μέσων», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2016, 1059-1076.
- 2016 (β)** «Προσβολή αρχαιρεσιών από προσωρινά εγγεγραμμένο μέλος συνδικαλιστικής οργάνωσης. Έννομο συμφέρον – Ιδιότητα ανέργου – Επικείμενος κίνδυνος», γνωμοδότηση δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2016, 643-657.
- 2016(γ)** «Zur analogen Anwendung der innenstaatlichen Antidiskriminierungsgesetzgebung auf Mobbingfällen über die im Europarecht explizit erfassten Diskriminierungsmerkmalen hinaus», μελέτη δημοσιευμένη στο περιοδικό Lex Social, vol. 6 N. 2/2016, 102-122.
- 2014(α)** «Μονομερής βλαπτική μεταβολή και καταγγελία για σπουδαίο λόγο εκ μέρους του εργαζομένου στη σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου – Με

- αφορμή την Α.Π. 541/2014», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2014, 1297-1310.
- 2014(β)** «Ο ατομικός χαρακτήρας της εργοδοτικά επιβαλλόμενης εκ περιτροπής εργασίας», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2014, 113-122.
- 2013** «Η επιβολή εκ περιτροπής εργασίας ως εργοδοτικό δικαίωμα και τα όρια της εξουσίας που απορρέουν από αυτό», μελέτη δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2013, 985-1003.
- 2011** «Ο “απόλυτος” χαρακτήρας της ακυρότητας της καταχρηστικής καταγγελίας της σύμβασης εργασίας – Σκέψεις με αφορμή τις πρόσφατες νομολογιακές εξελίξεις», μελέτη δημοσιευμένη σε ΔΕΕ 2011, 889-894.
- 2010** Συμβολές στο συλλογικό έργο «Ενστάσεις Εργατικού Δικαίου» (Επιμέλεια: Ι. Ληξουριώτης), α΄ έκδοση, «Νομική Βιβλιοθήκη Group», σ. 226:
- «Ενστάσεις σε σχέση με το κύρος της σύμβασης εργασίας», σ. 11-50.
 - «Ενστάσεις επί αξιώσεων από μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας», σ. 105-121.
 - «Ενστάσεις επί αξιώσεων από εργατικό ατύχημα», σ. 147-182.

3. Σχόλια επί δικαστικών αποφάσεων

- 2021** «Η χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης δεν υπάγεται στην αποσβεστική προθεσμία του άρθρου 6 παρ. 1 ν. 3198/1955 - Παρατηρήσεις στην Α.Π. 105/2020», σε ΕΕργΔ 2021, 671 - 673.
- 2016** «Γενικό προνόμιο εργατικών απαιτήσεων και παθητική εις ολόκληρον ενοχή – Σχόλιο στην Α.Π. 433/2015», σε ΕΕργΔ 2016, 21-31.
- 2015(α)** «Mobbing – Ηθική παρενόχληση, μονομερής βλαπτική μεταβολή και χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης – Σχόλιο στην Ειρ.Αχαρνών 481/2013», σε ΕΕργΔ 2015, 169-178.
- 2015(β)** «Η ευθύνη του εργαζομένου, ο επιχειρηματικός κίνδυνος του εργοδότη, τα διδάγματα της κοινής πείρας και ο μοναχικός δρόμος του Αρείου Πάγου – Σχόλιο στις Α.Π. 729/2015 και Α.Π. 1253/2014», σε ΕΕργΔ 2015, 1134-1147.
- 2014(α)** «Μονομερής βλαπτική μεταβολή, απλή εργασιακή σχέση και αποζημίωση απόλυσης – Σχόλιο στην Α.Π. 24/2014», σε ΕΕργΔ 2014, 1367-1371.

- 2014(β)** «Χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης στο πλαίσιο καταχρηστικής απόλυσης και αυτεπάγγελτη λήψη υπόψη της αποσβεστικής προθεσμίας του άρθρου 6 § 1 Ν. 3198/1955», σημείωση στην Α.Π. 705/2013, σε ΔΕΕ 2014, 81-86.
- 2013** Σημείωση στην Εφ.Αθ. 6003/2012, σε ΔΕΕ 2013, 722-723.
- 2010** «Η “εξαναγκασμένη” καταγγελία ως παρενόχληση και βία στην εργασία (Mobbing) και τα όρια της υποχρέωσης πρόνοιας του εργοδότη», σημείωση στην Α.Π. 676/2009, σε ΔΕΕ 2010, 90-95.
- 2009** Σημείωση στην από 20.1.2009 Απόφαση του Δ.Ε.Κ. (C-350/06, C-520/06), σε ΔΕΕ 2009, 248-251.

4. Μεταφράσεις

- 2021** Prof. Dr. **Rolf Wank**, «Ο πάροχος υπηρεσιών σε ψηφιακή πλατφόρμα (crowdworker) ως εξαρτημένα εργαζόμενος; - Σκέψεις με αφορμή μία απόφαση του Γερμανικού Εργατικού Ακυρωτικού» [Crowdworker als Arbeitnehmer? Überlegungen zu einem Urteil des Bundesarbeitsgerichts], μετάφραση της μελέτης του Ομότιμου Καθηγητή *Rolf Wank*, δημοσίευση σε ΕΕργΔ 2021, 999 - 1014.
- 2019** Prof. Dr. **Felipe Temming**, LL.M. (LSE), Universität Leibniz Hannover, «Αναγνώριση και όρια της προστασίας από την απόλυση σε επίπεδο ομίλου επιχειρήσεων» [Anerkennung und Grenzen eines konzerndimensionalen Kündigungsschutzes], μετάφραση της μελέτης του Καθηγητή *Felipe Temming*, δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2019, 129 - 170.
- 2017** Professor Dr. **Martin Franzen**, Universität München, *Η επίδραση του δικαίου της Ε.Ε. στη λύση των συμβάσεων εργασίας* [The Impact of European Union Law on the Termination of Employment Contracts (Europäisches Unionsrecht Recht und die Beendigung von Arbeitsverhältnissen)], μετάφραση της εισήγησης του Καθηγητή *Martin Franzen* στο Διεθνές Συνέδριο για τον εορτασμό των 75 χρόνων της ΕΕργΔ («Μια αναδρομή στο μέλλον του εργατικού δικαίου», Αθήνα 9-11.9.2016), δημοσιευμένη σε ΕΕργΔ 2017, 487-502.

5. Συμμετέχει ως εισηγητής σε σεμινάρια, επιστημονικές ημερίδες και διεθνή συνέδρια. Έχει επίσης διδάξει νομικά θέματα επιχειρήσεων και εργατικό δίκαιο σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο.

Αθήνα, Νοέμβριος 2022